



מכרז פנימי מס' כב/017 – קצין ביקור סדיר (קב"ס)

בכל מקום בו מפורט תאור תפקיד בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה, וההיפך.

קצין ביקור סדיר (קב"ס)
עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת תחילת חוק חינוך חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד.
א. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
ב. איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
ג. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
ד. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
ה. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

תואר התפקיד:
תאור התפקיד:

• בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד או הנדסאות או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק הנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012, או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

דרישות התפקיד:

• בעל תעודת הוראה.
• עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל- הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

דרישות ניסיון:

• עבור הנדסאי רשום- הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
• עבור טכנאי רשום- הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות, או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
• שפות: ידיעת השפה העברית.

דרישות נוספות:

• יישומי מחשב- שליטה בשימוש ביישומי ה-OFFICE.
• רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א, 2001.
• רישיון נהיגה בתוקף.

הגבלת כשירות:

• עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
• העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים.

מאפייני עשיה
ייחודיים:

• עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
• עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
• נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.

כפיפות:

למנהל המחלקה.
50% משרה.

היקף משרה:

חינוך, חברה, נוער וקהילה- לפי תעודות.
יש להגיש מועמדות על גבי טפסי שאלון אישי/ בקשה למשרה פנויה שניתן להשיג דרך אתר האינטרנט של העירייה. יש לצרף קורות חיים ותעודות מתאימות.

מתח דרגות:

הגשת מועמדות:

הגשת מועמדות יש להגיש במעטפה סגורה לידי מיכל לוי, בעיריית בית שמש, קומה 3, טל: 029909875 החל מיום **24.08.2017** ולא יאוחר מיום **03.09.2017**.

מועד להגשה: