



## **מכרז חישובי מס' מג/19 – עובד/ת חינוך טיפול בקידום נוער (מגזר כללי)**

**בכל מקום בו מפורט תאור תפקיד בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה, וההיפך.**

**תואר התפקיד:** עובד קידום נוער/חינוך טיפול ביחידה לקידום נוער - לנערים/רות מנותקים/ות ובסיכון מהמגזר הכללי.

### **תיאור התפקיד:**

- מאתר ויוצר קשר עם בני נוער בגילאי 14-18 הנמצאים בניחוק ממסגרות לימוד, או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הני"ל.
- פועל בדרכים של "יישוג" – Reaching out התערבות בסביבה הטבעית תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער, ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- בונה תוכנית התערבות לנערות ולנערים שבאחריותו, הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול, בהתאם ליעדים בתוכנית.
- אחראי לתעוד שוטף ודיווח כלל התכניות וההחליטים החינוכיים טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו.
- פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- מדריך ומנחה תוכניות לבני נוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- מנחה תוכניות חינוכיות טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות, התואמות את בני גילם.
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מלווה את הנערים ועוקב אחריהם, גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.

### **דרישות התפקיד:**

- תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, מדעי הרוח, קרימינולוגיה. כמו כן, מי שעומד ב- 80% מדרישות התארים המצוינים לעיל ונמצא בתקופת ההתמחות (ובתנאי שישלים את חובותיו בתואר תוך שנה מכניסתו לתפקיד).
- תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך- בהתמחות קידום נוער.
- **הכשרה:** חייב עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו להציג תעודת סיום קורס אוריינטציה מטעם האגף או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף.
- **ניסיון:** שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.
- לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.
- **כישורים אישיים:** יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון, אמפתיה, יכולת התמודדות עם מצבי לחץ, יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית, אכפתיות, יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות, יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.

**אחוז משרה:** 2X100%.

**כפיפות:** מנהל קידום נוער.

**מתח דרגות:** לפי דירוג חברה ונוער.

### **הגשת מועמדות:**

ניתן להגיש בטופס מקוון המופיע באתר העירייה או בדוא"ל בכתובת [michrazim@bshemesh.co.il](mailto:michrazim@bshemesh.co.il). יש לצרף טופס שאלון אישי (אותו ניתן להשיג דרך אתר האינטרנט של העירייה), צילום ת.ז., קורות חיים ותעודות מתאימות. במידה ולא התקבל אישור הגשה עד יומיים מיום השליחה, יש לוודא כי המסמכים התקבלו בטלפון 02-9909772, מיכל.

**מועד הגשה:** החל מיום 18/04/2019 ולא יאוחר מיום 02/05/2019.