

28/06/2020
ו'תמוז/תש"ף

לכבוד
סייעות גני הילדים

שלום רב,

הנדון: העסקת סייעות אם ובנט בגני הילדים בחודשים יולי-אוגוסט 2020
הוראות ההסכם מיום 23.6.2020

בהמשך להסכמים הקיבוציים מיום 18.3.2020 ומיום 17.4.2020 בעניין יציאה לחופשה, הגיעו מרכז השלטון המקומי וההסתדרות להסכמות בעניין אופן העסקת סייעות בגני הילדים בחודשים יולי ואוגוסט 2020.

ההסכמות רלוונטיות לגבי כל סייעת שתועסק כסייעת אם או בנט בגני הילדים בקיץ 2020. להלן פירוט ההסכמות:

1. ימי העבודה בחודשי הקיץ הינם ראשון – חמישי. יום שישי הינו יום חופשי.
2. חלף עבודה ב-ט' באב – במידה וגן הילדים לא יפעל ב-ט' באב, יום העבודה החליפי הינו 9.8.2020.

עבודה בחודש יולי 2020:

3. החל מיום 1.7.2020 ועד ליום 31.7.2020, יועסקו הסייעות בגני הילדים כמפורט להלן:
(א) סייעות שלא הועסקו בשנים קודמות במסגרת הקייטנה, יועסקו בתקופה זו בהתאם לכמות הימים אשר נעדרו מעבודתן בגין הסכמי היציאה לחופשה.
(ב) סייעות שהועסקו בשנים קודמות במסגרת הקייטנה, יועסקו בכל התקופה.
מובהר כי סייעת אשר הועסקה בשנים קודמות בחודש יולי עד לתאריך 21.7, שחלוף ימי החופשה יבוצע החל מתאריך 22.7.2020.

תשלום מיוחד בי"ס של החופש הגדול בגני הילדים לסייעות בחודש יולי 2020:

4. לסייעת ישולם בחודש יולי 2020, בנוסף לשכרה, בגין כל יום עבודה בפועל, בן חמש וחצי שעות לפחות, במסגרת פרויקט בית הספר של החופש הגדול, תשלום מיוחד כדלקמן:

100 ש"ח ליום לסייעת	גן ילדים בו יש סייעת אחת (בנוסף לגננת)
100 ש"ח ליום לכל סייעת	גן ילדים בו יש שתי סייעות (ואין גננת)
75 ש"ח ליום לכל סייעת	בגן ילדים מעל 28 ילדים בו יש שתי סייעות (בנוסף לגננת)
100 ש"ח ליום לסייעת שמחליפה גננת. 75 ש"ח ליום לכל אחת משתי הסייעות הנוספות.	בגן ילדים מעל 28 ילדים בו יש שלוש סייעות שאחת מהן מחליפה את הגננת (אין גננת)

התשלום המיוחד אינו מהווה שכר ולא יהיו בגינו הפרשות כלשהן.

לשרותכם
***8108**

מטה יהודה.
מובילים באיכות החיים.
www.m-yehuda.org.il



עבודה בחודש אוגוסט 2020:

5. סייעת שתבחר לעבוד בפועל, בחודש אוגוסט 2020, במועדים 2.8.2020-6.8.2020 (כולל), תקבל תוספת על סך 37 ש"ח לכל שעת עבודה בפועל, בנוסף לשכר הרגיל בתקופה הנ"ל. התשלום אינו מהווה שכר ולא יהיו בגינו הפרשות כלשהן.
6. מעבר לאמור לעיל, על סייעת חלה חובה להגיע לעבודה לשלושת ימי ההיערכות בתאריכים 23 עד ה-25 באוגוסט 2020.
7. סייעת שלא עבדה בפועל בין התאריכים 2.8.2020-6.8.2020 (כולל), חלה עליה חובה להגיע לימי ההיערכות על פי הכללים הרגילים שהיו עד כה.
8. סייעת שמעוניינת לעבוד יותר ימים מהימים שהיה עליה לעבוד יכולה לעשות זאת בתיאום עם מחלקת הגיל הרך.

התחשבות בגין ימי חופשה בתקופת הסכמי יציאה לחופשה:

9. כל יום עבודה שסייעת תעבוד בפועל בחודשים יולי-אוגוסט 2020 (מעבר לימים שהיה עליה לעבוד בהתאם להסדר שחל עליה) יבוא במקום יום חופשה שניצלה בתקופת הסכמי היציאה לחופשה.
- מאזן ימי החופשה שלה יזוכה יום תמורת יום.
10. סייעת שעבדה בפועל ביולי 2020 בימים בהם התבקשה לעבוד ועבדה באוגוסט בימים 2.8.2020-6.8.2020 ועבדה את שני ימי ההיערכות, מאזן ימי החופשה שלה יזוכה, כך שנכון לסוף אוגוסט 2020, לא יפחת מ-0 ימי חופשה.
11. סייעת אס/בנט שנכון לתאריך 1.9.2020 תהייה ביתרת ימי חופשה שלילית, תוכל להחזיר את ימי החופשה שלילית בעבודה בפועל בימים אחרים בהם לא הייתה אמורה לעבוד עד ליום 1.9.22. המועד/מועדים יקבעו על ידי הרשות בהתאם לצרכיה.
- דוגמה: סייעת אס/בנט קבועה שמועסקת ברשות המקומית 7 שנים ו"בשגרה" עובדת את חודש יולי. נניח שצריכה להחזיר 18 ימי עבודה בין חופשה "בתקופת הקורונה". הסייעת עבדה את כל ימי העבודה ביולי 2020 ובחרה שלא לעבוד בימים 2.8.2020-6.8.2020. מכסת ימי חופשתה של הסייעת הנ"ל לא תאופס והיא תוכל להחזיר את ה-18 ימים הנ"ל עד לתאריך 1.9.22.

בברכה,



רחלי משה
מנהלת אגף הון אנושי

העתק:

מנכ"לית המועצה
יועצת משפטית למועצה
מנהל אגף חינוך
מנהלת מחלקת הגיל הרך
יו"ר וועד העובדים