



מכרז חיצוני מס' רכב/22 – סגן מנהל מחלקת גני ילדים

משרה זו מיועדת לאוכלוסייה החרדית

תואר התפקיד: סגן מנהל מחלקת גני ילדים.

תיאור התפקיד

סיוע למנהל המחלקה ביישום המדיניות בתחום גני הילדים ברשות, ברוח המדיניות העירונית ובהלימה עם הנחיות משרד החינוך.

עיקרי התפקיד

- סיוע בהתוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית ומשרד החינוך בתחום החינוך הקדם יסודי.
- מילוי מקום מנהל המחלקה בעת היעדרו וסיוע בכלל הפעולות הנדרשות לביצוע המחלקה.
- סיוע בגיבוש והוצעה לפועל של תכנית עבודה כולל לוחות זמנים, יעדים ויעדי ביניים.
- פיקוח על התקדמות בביצוע התוכניות בהתאם לממדי הביצוע.
- ביצוע בקרה ומעקב אחר חוזים והתקשרויות הקשורים לתוכניות המחלקה.
- ליווי תכניות ופרויקטים במחלקה, לרבות הגשת קולות קוראים.
- אחראי לביצוע כנסים, אירועים וימי עיון של המחלקה.
- עבודה בממשקי עבודה עם הגורמים פנים ארגוניים וגורמים חיצוניים כגון: שירות פסיכולוגי חינוכי, אגף קהילה, ועוד.
- ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש ע"י הממונה

דרישות התפקיד

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים משרד החינוך, יתרון לבעל תואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד, או בעל תואר אקוויולנטי בחינוך.
- ניסיון בניהול והדרכת צוות עובדים – **שנה לפחות**
- בעל/ת תעודת הוראה, תעודת הסמכה, או רישיון הוראה קבוע- **חובה**
- ניסיון תעסוקתי: עבודה משמעותית בגני ילדים / גיל הרך – שנה לפחות
- ניסיון בעבודה במוסדות חינוך חרדיים – **יתרון**
- תקשורת טובה עם צוותים מקצועיים.
- מוכנות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- שליטה בהפעלת מחשב ומאגרי מידע ושימוש בהם לניהול העבודה.
- שליטה ביישומי office- outlook, excel, word, PowerPoint- **חובה**

אחוז משרה: 100%

כפיפות: מנהלת מחלקת גני ילדים / סגן מנהל האגף

מתח דרגות: 39-41 בדירוג המח"ר/ דירוג מנהלי 9-11

הגשת מועמדות: ניתן להגיש מועמדות בקישור המופיע באתר העיריה. (בראש העמוד של מכרז זה).

לבירורים נוספים ניתן לפנות במייל michrazim@bshemesh.co.il או בטלפון 02-9909772- שבי.

מועד להגשה: החל מיום **01/01/2023** ולא יאוחר מיום **18/01/2023** עד השעה 12 בצהריים.





הערות:

הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה - בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.

כל מועמד/ת העומד/ת בתנאי הסף של המשרה המוכרזת, יידרש/ תידרש לעבור מבחן בהתאם לתקנות העיריות מכרזים לקבלת עובדים (תש"ס-1979) העירייה תקבע בטרם עריכת המבחנים את רף הדרישות המתאימות הנדרש מהמועמד לצורך מעבר לשלב וועדת הבחינה. רק המועמדים שעברו את רף הדרישה האמור יזומנו לוועדת הבחינה.

מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

ד"ר עליזה בלוך
ראש העיר