



## מכרז חיצוני מס' רכד22 - קצין בטיחות בתעבורה

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקיד בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה, וההיפך.

**תואר התפקיד:** קצין בטיחות בתעבורה

**תיאור התפקיד:**

- שמירה על בטיחות תקינות ותחזוקה של צי כלי הרכב, פיקוח על כשירות הנהגים והטמעת נושא הבטיחות בנהיגה ברשות המקומית עיקרי התפקיד:
- פיקוח על בטיחות ותחזוקה של כלי הרכב של הרשות המקומית.
- פיקוח ובקרה על נהגים, המועסקים על ידי הרשות המקומית או הנהגים ברכב שלה.
- טיפול במכשירי לטכוגרף של רכב הרשות כמתחייב על פי הוראות הדין הקיים והנהלים.
- פיקוח על מערך ההיסעים המתבצע ביד קבלני המשנה.
- פיקוח על עמידה בכללי הבטיחות של נהגים וכלי רכב המעבירים חומרים מסוכנים.
- טיפול ביוקרטי ותחזוקתי בכלי רכב של הרשות המעורבים בתאונות דרכים.
- ביצוע פעולות לקידום נושא הבטיחות בדרכים ברשות המקומית.

### השכלה ודרישות מקצועיות נוספות:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה
- סיום קורס קציני בטיחות בתעבורה בהצלחה
- תעודת סוג 2 במכונאות רכב מטעם משרד התמ"ת או מעבר קורס מכינה במערכות רכב טרום קציני בטיחות בתעבורה.
- תעודת הסמכה בתוקף של קצין בטיחות בתעבורה שהונפקה ע"י משרד התחבורה.
- רישיון נהיגה מדרגה C1 ומעלה רצוי רישיון על אוטובוס

### דרישות ניסיון

- ניסיון מקצועי – ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

### דרישות נוספות

- עברית – עברית רמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך.
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה – OFFICE
- רישום פלילי – העדר הרשעות פליליות או תחבורתיות בהתאם לתקנה 15 ב לתקנות התעבורה, תשכ"א 1961
- **מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

✓עבודה בשעות לא שגרתיות ✓ נסיעות במסגרת העבודה ✓ אחריות לחיי אדם

**כפיפות:** ראש מנהל תפעול היקף משרה: 100%

**מתח דרגות:** 40-42 בדירוג המח"ר או 30%-40% משכר בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים.

**הגשת מועמדות:** ניתן להגיש מועמדות בקישור המופיע באתר העיריה. (בראש העמוד של מכרז זה).

לבירורים נוספים ניתן לפנות במייל [michrazim@bshemesh.co.il](mailto:michrazim@bshemesh.co.il) או בטלפון 02-9909772- שבי

**מועד להגשה:** החל מיום 01/01/2023 ולא יאוחר מיום 18/01/2023 עד השעה 12 בצהריים.

### הערות:

הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.

כל מועמד/ת העומד/ת בתנאי הסף של המשורה המוכרות, יידרש/ת לטעון מנבחן בהתאם לתקנות העיריות מכרזים לקבלת עובדים (תש"ס-1979) העירייה תקבע בטרם עריכת המבחנים את רף הדרישות המתאימות הנדרש מהמועמד לצורך מעבר לשלב וועדת הבחינה. רק המועמדים שעברו את רף הדרישה האמור יזומנו לוועדת הבחינה.

- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות

וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

