



## מכרז חיצוני מס' רכט22 – רכזת לימודים ועבודה במרכז אור רשות

### במנהל הרווחה והשירותים החברתיים

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקיד בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה, וההיפך.

**תוכנית יתד**, התוכנית הלאומית לקידום צעירים וצעירות במצבי סיכון, שמה לה למטרה לסייע לצעירים לממש את זכויותיהם ולסייע בפיתוח אישי ושילוב מתאים ונכון עבורם בחברה ובקהילה, תוך השגת עתיד בטוח ברמה האישית, המשפחתית, התעסוקתית.

תחום החרדים ביתד הוקם על מנת לספק מענים לצעירים חרדים במצבי סיכון. כחלק מפיתוח התחום, הוחלט על הקמה של שבעה מרכזים ישובים שירכזו מכלול תכניות ושירותים עבור צעירות מהמגזר החרדי המתמודדות עם מצבי מצוקה וסיכון. המרכז ייתן מענה אוניברסלי, נגיש ומותאם.

המרכז יספק לצעירות מענים, תוך הבנת ההקשר הסביבתי הכולל, ועל בסיס הבנה שחלק משייכות וזהות חרדית שיש להם ביטוי מעשי בחיי היום יום, כגון: הימצאות במסגרת לימודית/תעסוקתית, קשר מיטיב עם מבוגר משמעותי, ולקיימת חלק משמעותי בפעילויות קהילתיות - הן מפתח לקידום מוביליות חברתית כלכלית.

### תיאור התפקיד:

רכזת השכלה תעסוקה מרכז אור רשותי - במנהל הרווחה והשירותים החברתיים

### הגדרת תפקיד:

רכזת לימודים ועבודה מלווה יוזמות ומקדמת רכישת השכלה על תיכונית והשתלבות בתעסוקה איכותית עבור צעירות במצבי סיכון. הרכזת מהוות כתובת מקצועית בתחום.

- אחריות כוללת על הנושאים שקשורים לתחום הלימודים/ העבודה הרלוונטיים לצעירות
- קיום קשרים ויחסי גומלין עם גורמים שונים בקהילה עבור הצעירות, כולל קשר עם מעסיקים ומנטורים מקצועיים
- תכלול, איסוף והנגשת מידע בעולם הלימודים והעבודה
- קיום קשרים רציפים עם תכניות ארציות בתחום הלימודים/העבודה והנגשתן ליישוב
- אחריות על כניסת צעירות לתהליך ליווי אישי בנושאי הלימודים והעבודה
- שיבוץ צעירות בקורסים השונים על פי צורכיהן ורצונן, ליווי ומעקב
- הנחיית קבוצות צעירות -תוכן-תהליך- חיזוק רכישת מיומנויות

### דרישות התפקיד:

- תואר אקדמי במקצוע רלוונטי: פסיכולוגיה/ עבודה סוציאלית/ סוציולוגיה/ חינוך/ משאבי אנוש
- ניסיון בעבודה במגזר החרדי
- יכולת ליצור ולקיים קשרים עם נערות/ צעירות
- ניסיון בעבודה עם נערות וצעירות במצבי סיכון- יתרון
- ניסיון בעבודה בתחום- יתרון
- יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת
- יכולת ניהול וארגון
- יכולת עבודה בצוות מקצועי





- התחייבות לעבוד בין ערב לשני ערבים בשבוע.
- התאמה למגזר החרדי

**אחוז משרה: 75%**

**מתח דרגות: 37-39** בדירוג המח"ר / עפ"י הסכם העו"סים החדש (רמה ניהולית -1)

**כפיפות: עו"ס** - מנהלת מרכז אור

**הגשת מועמדות:**

ניתן להגיש מועמדות בקישור המופיע באתר העיריה. (בראש העמוד של מכרז זה).

לבירורים נוספים ניתן לפנות למייל: [michrazim@bshemesh.co.il](mailto:michrazim@bshemesh.co.il) או בטלפון 02-9909772 שבי.

**מועד להגשה:** החל מיום **01/01/2023** ולא יאוחר מיום **18/01/2023** עד השעה 12 בצהריים.

**הערות:**

-הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.  
-בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.  
כל מועמד/ת העומד/ת בתנאי הסף של המשרה המוכרזת, יידרש/ תידרש לעבור מבחן בהתאם לתקנות העיריות מכרזים לקבלת עובדים (תש"ס-1979) העירייה תקבע בטרם עריכת המבחנים את רף הדרישות המתאימות הנדרש מהמועמד לצורך מעבר לשלב וועדת הבחינה. רק המועמדים שעברו את רף הדרישה האמור יזומנו לוועדת הבחינה.  
-מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

ד"ר עליזה בלוך  
ראש העיר

