



מכרז חיצוני מס' 23-23 – רכז פיתוח קריירה

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקיד בלשון נקבה הכוונה גם ללשון זכר, וההיפך.

תואר התפקיד : רכז פיתוח קריירה.

תיאור התפקיד :

- הובלה, תכנון והוצאה לפועל של מכלול האסטרטגיות לצעירים ברשות המקומית בתחום פיתוח קריירה-תעסוקה, השכלה והכשרה מקצועית, על מנת לסייע לצעירים להגיע למיצוי תעסוקתי והגשמה אישית.
- ייזום, הפעלה וביצוע של תכניות בהתאם לחזון המרכז ועפ"י תכנית העבודה.

תחומי אחריות:

- איתור ומיפוי צרכי הצעירים בישוב בתחומי ההכשרה והתעסוקה.
- תכנון וביצוע תכנית עבודה שנתית בתחום פיתוח קריירה לצעירים.
- ייעוץ אישי, מעקב והכוונה מקצועית לצעירים בתחומי ההכשרות המקצועיות ולימודים טכנולוגיים.
- איתור מקורות תעסוקה איכותיים באזור, השמת צעירים וביצוע ליווי ומעקב.
- הובלה ויישום של פרויקטים חברתיים-תעסוקתיים לצעירים בשיתוף עם גורמי פנים וחוף.
- תכנון והוצאה לפועל של מכלול האסטרטגיות לצעירים בתחום פיתוח הקריירה.
- פיתוח תחום קשרי מעסיקים בעיר ובאזורי התעסוקה המרוחקים עד 40 ק"מ מהרשות.
- פיתוח יזמות צעירה בקרב תושבי הרשות.

דרישות וכישורים:

- תואר ראשון חובה. יתרון לבוגרי תואר במדעי החברה, התנהגות ומשאבי אנוש.
- ניסיון בתחום השמה או באימון תעסוקתי.
- ניסיון בריכוז פרויקטים חברתיים.
- ניסיון בהנחיה ויעוץ פרטני ו/או קבוצתי- יתרון.
- ניסיון בהכנה לראיונות עבודה וכתובת קורות חיים- יתרון.
- הכרות עם המגזרים המוניציפאלי והתעשייתי בעיר- יתרון.
- הכרות עם מוסדות לימוד אקדמיים והכשרות מקצועיות- יתרון.
- כושר ביטוי בע"פ ובכתב, תקשורת בינאישית, יכולת עבודה בצוות.
- שליטה ביישומי מחשב ובאינטרנט.
- תושב המקום- יתרון.
- נדרשת עבודה פעם-פעמיים בשבוע בשעות הערב.

אחוז משרה : 100% **כפיפות :** מנהל מרכז צעירים.

מתח דרגות : 37-39 בדירוג המח"ר / עפ"י תעודות בדירוג חינוך חברה ונוער.





הגשת מועמדות :

ניתן להגיש מועמדות בקישור המופיע באתר העיריה. (בראש העמוד של מכרז זה).
לבירורים נוספים ניתן לפנות במייל michrazim@bshemesh.co.il או בטלפון 02-9909772- שבי.

מועד להגשה : החל מיום 22/01/2023 ולא יאוחר מיום 01/02/2023 בשעה 12:00 בצהריים.

הערות:

- הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה
- בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
- כל מועמד/ת העומד/ת בתנאי הסף של המשמרה המוכרזת, יידרש/ תידרש לעבור מבחן בהתאם לתקנות העיריות מכרזים לקבלת עובדים (תש"ס-1979) העירייה תקבע בטרם עריכת המבחנים את רף הדרישות המתאימות הנדרש מהמועמד לצורך מעבר לשלב וועדת הבחינה. רק המועמדים שעברו את רף הדרישה האמור יזומנו לוועדת הבחינה. -מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו/ ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.

ד"ר עליזה בלוך

ראש העיר

